



REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL RAIONAL CĂUȘENI
DECIZIE nr. 6/30
din 27 noiembrie 2025

Cu privire la aprobarea Regulamentului privind modul de acordare și operare a tichetelor de masă angajaților Aparatului Președintelui raionului Căușeni, subdiviziunilor Consiliului raional și instituțiilor bugetare finanțate din bugetul raional

Pornind de la domeniile proprii de activitate ale autorităților publice locale, precum și procedurii de emitere, acordare, acceptare și rambursare a valorii tichetelor de masă, statutul operatorilor, precum și raporturile dintre operatori, angajatori și unitățile comerciale/de alimentație publică,

În baza art.4 alin.(2) din Legea nr.435 din 28.12.2006 privind descentralizarea administrativă, cu modificările ulterioare,

Legea nr.397 din 16.10.2003 privind finanțele publice locale, cu modificările ulterioare,

Legea nr.181 din 25.07.2014 finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale, cu modificările ulterioare;

Legea nr.166 din 21.09.2017 cu privire la tichetele de masa, cu modificările ulterioare;

Hotărârea Guvernului nr.227 din 12.03.2018 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de operare cu tichetele de masă, cu modificările ulterioare;

Ordinul ministrului finanțelor nr.208 din 24.12.2015 privind clasificția bugetară, cu modificările ulterioare;

Ordinul ministrului finanțelor nr. 95 din 27.05.2018 privind aprobarea Raportului cu privire la tichetele de masă acordate angajatorilor, a Instrucțiunii de completare a Raportului cu privire la tichetele de masă acordate angajatorilor și a Declarației pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masă doar la locul de muncă de bază.

În temeiul art. 43 al.2 din Legea nr.436 din 28.12.2006 privind administrația publică locală, cu modificările ulterioare, Consiliul Raional Căușeni

DECIDE:

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la modul de acordare și operare a tichetelor de masă angajaților Aparatului președintelui raionului Căușeni, subdiviziunilor consiliului raional și instituțiilor bugetare finanțate din bugetul raional, conform Anexei.

2. Cheltuielile pentru punerea în aplicare a prezentei decizii, vor fi acoperite din contul resurselor financiare planificate/alocate în acest scop în bugetul raional.

3. Valoarea nominală a unui tichet de masă pentru o zi lucrătoare se stabilește în cuantum de 65 lei, care după caz, va fi ajustată proporțional indexării la nivel național și aproximată până la un număr întreg și va fi stabilită prin decizia Consiliului raional.

4. Responsabilitatea executării prezentei Decizii se atribuie șefilor subdiviziunilor interne, Aparatului Președintelui raionului, Direcției Finanțe, Direcției Educație, Cultură, Tineret, Sport și Turism Căușeni.

5. Decizia poate fi contestată cu cerere de chemare în judecată, la Judecătoria Căușeni, cu sediul Central, pe adresa or. Căușeni, str. Ștefan cel Mare, 86 în termen de 30 zile de la publicare, conform Codului administrativ al Republicii Moldova.

6. Prezenta Decizie, intră în vigoare **la data de 01.01.2026**, se publică în Registrul de stat al actelor locale și se comunică conform competențelor:

- Președintelui raionului Căușeni;
- Aparatului Președintelui raionului Căușeni;
- Direcției Finanțe;
- Direcției Educație, Cultură, Tineret, Sport și Turism Căușeni.
- Instituțiilor bugetare finanțate din bugetul raional;
- Populației raionului prin intermediul plasării pe pagina web a Consiliului raional Căușeni.

Președintele ședinței:

CONTRASEMNEAZĂ:
Secretarul Consiliului raional
Căușeni



Andrei PAVLENCO

Feodor PARA



REGULAMENT
cu privire la modul de acordare și operare a tichetelor de masă angajaților
Aparatului Președintelui raionului Căușeni, subdiviziunilor Consiliului raional și
instituțiilor bugetare finanțate din bugetul raional

Capitolul I
DISPOZIȚII GENERALE

- 1.1. Prezentul Regulament a fost elaborat în temeiul Legii nr.166 din 21.09.2017 cu privire la tichetele de masa, Hotărârii Guvernului nr.227/2018 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de acordare și operare cu tichetele de masa și Ordinului Ministerului finanțelor nr. 95/2018 privind aprobarea Raportului cu privire la tichetele de masă acordate angajatorilor, a Instrucțiunii de completare a Raportului cu privire la tichetele de masă acordate angajatorilor și a Declarației pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masă doar la locul de muncă de bază.
- 1.2. În sensul prezentului Regulament se definesc următoarele noțiuni:
- a) **tichet de masă** - card de plată de tip electronic, emis de către operator în condițiile prevăzute de lege, acordat de către angajator salariaților, prin care se efectuează plăți, inclusiv online, în scopul procurării de produse alimentare în unitățile comerciale/de alimentație publică care au încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul;
 - b) **operator** - persoană juridică care deține licență pentru activitatea de operare cu tichetele de masă, inclusiv de emiteră și de rambursare a valorii acestora;
 - c) **unitate comercială/de alimentație publică** - persoană juridică sau persoană fizică ce practică activitate de întreprinzător care prestează servicii de alimentație publică și/sau vinde produse alimentare și care a încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul în condițiile legii;
 - d) **loc de muncă de bază** – loc de muncă al salariatului unde durată normală a timpului de muncă constituie nu mai puțin de 8 ore pe zi. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de bază se stabilește individual de către salariat, cu anunțarea angajatorului, dar nu mai des de o dată pe lună.
 - e) **zi lucrătoare** – zi în care durată normală a tipului de muncă constituie, în baza contractului de muncă încheiat/fișei postului, nu mai puțin de 8 ore.
 - f) **valoare nominală deductibilă** – valoarea stabilită în art. 4 din Legea nr.166/2017 cu privire la tichetele de masa, pentru care, în urma acordării tichetului de masă, angajatorului i se permite spre deducere în scopuri fiscale a cheltuielilor suportate pentru acordarea tichetelor de masă, conform art. 24 alin. (19¹) din Codul fiscal nr. 1163/1997.

Capitolul II
MODUL DE ACORDARE A TICHETELOR DE MASĂ

- 2.1. Consiliul Raional Căușeni este în drept să acorde salariaților Aparatului Președintelui raionului Căușeni, subdiviziunilor Consiliului raional și instituțiilor bugetare finanțate din bugetul raional, o alocație individuală de hrană, sub formă de tichet de masă, în limita resurselor financiare alocate în bugetul raional, fără a reduce salariul angajaților beneficiari de tichete de masă.
- 2.2. Tichetele de masă se acordă în baza actului administrativ al angajatorului cu menționarea beneficiarilor nominali, zilelor efectiv lucrate (perioada în care angajatul execută nemijlocit obligațiile sale de serviciu), în afară perioadei în care

angajatul nu execută nemijlocit obligațiunile de serviciu (concediu de odihnă, concediu medical, concediu de studii, concediu sindical, concediu din cont propriu, zile de repaus, sărbători anunțate nelucrătoare, degrevare de la serviciu). Valoarea totală a tichetelor acordate se determină proporțional cu zilele efectiv lucrate.

- 2.3. Angajatorul nu are dreptul să oblige salariatul să beneficieze de tichete de masă.
- 2.4. Salariatul poate beneficia de tichete de masă doar de la locul de muncă de bază.
- 2.5. Numărul maxim al tichetelor de masă de care poate să beneficieze un salariat pe parcursul unei luni calendaristice nu trebuie să depășească numărul de zile efectiv lucrate de către salariat la locul de muncă de bază în luna precedentă celei de acordare a tichetelor. În numărul total de ore lucrate nu se include perioada în care salariatul este în deplasare în interes de serviciu și primește diurnă.
- 2.6. Valoarea totală a tichetelor de masă, transferată pe instrumentul de plată al salariatului, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente, împărțit la opt și înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. În cazul muncii prestate în schimb de noapte (24 ore), valoarea totală a tichetelor de masă, transferată pe instrumentul de plată, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate de salariat în schimb de noapte pe parcursul lunii precedente, împărțit la opt și înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatele se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg.
- 2.7. În cazul încetării raporturilor de muncă din oricare motiv, salariatul este în drept să beneficieze de tichete de masă pentru zilele efectiv lucrate de la data de 1 a lunii de concediere până la ziua în care a fost concediat. Dreptul de a beneficia de tichete de masă încetează după 60 de zile de la data încetării raporturilor de muncă.
- 2.8. În cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul acordă tichete de masă persoanei concediate în termen de 15 zile de la data încetării raporturilor de muncă pentru luna precedentă, precum și pentru luna curentă, dacă tichetele nu au fost acordate înainte de data încetării raporturilor de muncă.
- 2.9. Angajatorul nu este în drept să ceară de la angajat cardul de plată pe care este transferată valoarea tichetului de masă în urma încetării raporturilor de muncă.
- 2.10. Tichetul de masă este valabil timp de 6 luni de la data transferului valorii nominale a acestuia pe instrumentul de plată al salariatului.
- 2.11. Salariatul este obligat să prezinte angajatorului o declarație pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masă doar la locul de muncă de bază. Modelul declarației pe proprie răspundere se stabilește de Ministerul Finanțelor (Anexa nr. 7 la OMF nr. 95/2018).
- 2.12. În cazul beneficierii de către salariat de tichete de masă la două sau mai multe locuri de muncă concomitent, valoarea tichetelor de masă respective constituie venituri impozabile pentru salariat.
- 2.13. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de muncă de bază se stabilește individual de către salariat prin prezentarea declarației pe propria răspundere angajatorului. Locul de muncă de bază în acest caz nu poate fi schimbat mai des decât o dată pe lună.
- 2.14. Angajatorul este obligat să înștiințeze lunar salariații despre valoarea tichetelor acordate pe cardul de plată și data transferului acestora.
- 2.15. Comenzile de achiziție de tichete de masă transmise operatorilor de către angajatori conțin cel puțin următoarele informații: numele salariaților cărora li se atribuie tichetele, numărul unic de identificare al cardului de plată corespunzător fiecărui salariat, valoarea nominală a tichetului de masă și valoarea nominală totală a tichetelor de masă acordate fiecărui salariat.
- 2.16. Comenzile de achiziție de carduri de plată pentru tichete de masă transmise operatorilor de către angajatori conțin cel puțin numele și codul personal (IDNP)

corespunzător fiecărui salariat beneficiar.

Capitolul III

CONDIȚIILE DE ACORDAREA A TICHETELOR DE MASĂ

- 3.1. Acordarea tichetelor de masă pentru salariații din cadrul Consiliului raional se efectuează din contul alocațiilor aprobate pentru cheltuielile la Cod Eco 211310 „Compensație pentru alimentație”, în conformitate cu prevederile OMF nr. 208/2015 cu privire la clasificarea bugetară, în anul bugetar.
- 3.2. Valoarea nominală deductibilă în scopuri fiscale a unui tichet de masă pentru o zi lucrătoare va stabili în baza deciziei Consiliului raional Căușeni, cu indexarea anuală, după caz, la 01 aprilie, conform Legii nr. 166/2017 cu privire la tichetele de masa, și nu include contribuția individuală de asigurări sociale de stat obligatorii.
- 3.3. Valoarea nominală deductibilă a tichetelor de masă acordate de către angajator salariaților reprezintă un venit din care nu se calculează prime de asigurare obligatorie și de asistență medicală și impozit pe venit din salariu.
- 3.4. Angajatorul este obligat să țină evidența tichetelor de masă acordate salariaților.
- 3.5. Angajatorul înregistrează în evidența contabilă valoarea tichetelor de masă, care ar conține valoarea nominală și suma contribuției individuale de asigurări sociale de stat obligatorii. Suplimentar, angajatorii au obligația de achitare la buget a sumei contribuției de asigurări sociale datorată de angajator, calculate din valoarea tichetelor de masă reflectată în evidența contabilă.
- 3.6. Tichetele de masă pot fi utilizate doar de salariat, la prezentarea actului de identitate.
- 3.7. Tichetele de masă pot fi utilizate la unitățile comerciale/de alimentație publică care au încheiat contracte de prestare a serviciilor cu operatorii, pentru achitarea mesei sau pentru achiziționarea de produse alimentare, inclusiv pentru plata online a acestora.
- 3.8. Tichetele de masă pot fi utilizate în mod exclusiv pentru achitarea mesei sau pentru achiziționarea produselor alimentare și nu trebuie să permită efectuarea operațiunilor de depunere sau de retragere de numerar în sau de pe instrumentul de plată ori de transfer de mijloace către alte conturi ale salariaților și/sau ale angajatorului, și/sau ale terților.
- 3.9. Se interzice folosirea tichetelor de masă pentru:
 - a) procurarea altor produse, decât cele alimentare;
 - b) procurarea articolelor din tutun, a băuturilor alcoolice, a vinului și a berii;
 - c) schimbul contra mijloacelor bănești în numerar.
- 3.10. Contractarea operatorilor se face în baza Legii nr.131/2015 privind achizițiile publice.
- 3.11. La comercializarea produselor alimentare, unitatea comercială/de alimentație publică eliberează bon de casă în baza valorii efectiv procurate de către salariatul care achită cu tichetul de masa. În cazul în care în coșul de consum există produse interzise spre comercializare, unitatea comercială/de alimentație publică eliberează un bon fiscal aparte doar pentru produsele interzise spre comercializare contra tichetelor de masă.