



REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL RAIONAL CĂUȘENI

DECIZIE nr. 419
din "29" septembrie 2026

proiect

**Cu privire la încetarea contractului individual de muncă
în circumstanțe ce nu depind de voința părților**

Având în vedere atingerea vârstei de 65 de ani a domnului **Vladimir IURCO**, director
Instituția Publică de Învățământ Școala Sportivă Căușeni,

Dispoziția Președintelui raionului Căușeni nr.432-p din 24.08.2026 Cu privire la acordarea
zilelor nefolosite din contul concediului de odihnă anual,

pct.15 alin.(2) din Convenția colectivă nivel de ramură, în domeniile educației și cercetării
pentru anii 2026-2030

art.art.200, 389 din Codul civil al Republicii Moldova, cu modificările ulterioare,

art.art.81 (1) lit.a), alin.(2) și (3), 82 lit.i), 119 alin.(1) din Codul Muncii al Republicii Moldova,
cu modificările ulterioare,

art.art.5, 7, 10, 18, 53, 118, 120 din Codul administrativ al Republicii Moldova, cu modificările
ulterioare,

art.art.43 alin.(2), 46 din Legea nr.436 din 28.12.2006 privind administrația publică locală, cu
modificările ulterioare, Consiliul raional Căușeni

DECIDE:

1. Se încetează contractul individual de muncă în circumstanțe ce nu depind de voința părților
al domnului **Vladimir IURCO**, director al Instituției Publice de Învățământ Școala Sportivă Căușeni,
începând cu prima zi lucrătoare imediat următoare expirării concediului, **21 septembrie 2026**, inclusiv.

2. Se pune în sarcina contabilului-șef al Instituției Publice de Învățământ Școala Sportivă
Căușeni, de a efectua calculul definitiv pe perioada activității în conformitate cu legislația în vigoare
și va achita compensarea concediului de odihnă anual nefolosit, în număr de **40** zile calendaristice,
pentru perioada de activitate **2025-2026**.

3. Se pune în sarcina contabilului-șef al Instituției Publice de Învățământ Școala Sportivă
Căușeni, de a achita indemnizația unică în mărimea unui salariu mediu lunar stabilit salariatului, la
încheierea activității de muncă.

4. Controlul îndeplinirii prezentei Decizii îi revine vicepreședintelui raionului Căușeni,
responsabil de domeniu.

5. Prezenta Decizie poate fi contestată cu cerere de chemare în judecată la Judecătoria
Căușeni sediul Central, or.Căușeni, str.Ștefan cel Mare, 86, în termen de 30 zile potrivit prevederilor
Codului administrativ al Republicii Moldova.

6. Se pune în sarcina persoanelor responsabile de a plasa prezenta Decizie în Registrul de stat
al actelor locale și se aduce la cunoștință:

- Președintelui raionului Căușeni;
- Vicepreședintelui raionului Căușeni, responsabil de domeniu;
- Subdiviziunilor Consiliului raional Căușeni;
- Persoanelor nominalizate;
- Populației raionului prin intermediul plasării pe pagina web a Consiliului raional Căușeni.

**PREȘEDINTELE
ȘEDINȚEI:**

**CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETARUL
CONSILIULUI RAIONAL CĂUȘENI**

Feodor PARA

NOTA INFORMATIVĂ

la proiectul de Decizie „Cu privire la încetarea contractului individual de muncă în circumstanțe ce nu depind de voința părților”

Autor al proiectului de act normativ este autoritatea executivă a administrației publice, iar autorul nemijlocit este șefa Serviciului resurse umane din cadrul Aparatului Președintelui raionului Căușeni, ceea ce corespunde cu prevederile Codului Muncii al Republicii Moldova, Codului Civil al Republicii Moldova, Codului administrative al Republicii Moldova, Legii nr.436/2006 privind administrația publică locală, Legii nr.100/2017 cu privire la actele normative.

Necesitatea elaborării acestui proiect de Decizie a fost în conformitate cu art.82 lit.i) din Codul Muncii al Republicii Moldova, **Articolul 82.** Încetarea contractului individual de muncă în circumstanțe ce nu depind de voința părților „*Contractul individual de muncă încetează în circumstanțe ce nu depind de voința părților în caz de:*

i) atingere a vârstei de 65 de ani de către conducătorul unității de stat , inclusiv municipale, sau al unității cu capital majoritar de stat;”.

Având în vedere atingerea vârstei de 65 de ani la data de 14.09.2026 și Dispoziția Președintelui raionului Căușeni nr.432-p din 24.08.2026 „Cu privire la acordarea zilelor nefolosite din contul concediului de odihnă anual”, în conformitate cu art.86 alin.(2) din Codul Muncii al Republicii Moldova prevede că, (2) *Nu se admite concedierea salariatului în perioada aflării lui în concediu medical, în concediu de odihnă anual...*, astfel, ultima zi de concediu este data de 20 septembrie 2026, inclusive, ceea ce rezumă că termenul expiră în următoarea zi lucrătoare, conform art.389 din Cod civil al Republicii Moldova și art.14 din Codul muncii al Republicii Moldova.

În contextul celor precitate, proiectul de Decizie „Cu privire la încetarea contractului individual de muncă în circumstanțe ce nu depind de voința părților” se prezintă comisiilor consultative de specialitate pentru avizare și Consiliului raional Căușeni pentru examinare și adoptare în ședință.



Marina GOLOVEI

**Șef Serviciul resurse umane
din cadrul Aparatului președintelui raionului**